

## Основни цели и дейности на проект „Създаване на социално предприятие „Бюро по труда за лица със зрителни увреждания“

Предвидените в проекта дейности имат за цел облекчаването достъпа до пазара на труда и увеличаването на възможностите за професионална реализация на слепите и слабовиждащите от София и Пловдив, които са в икономически активна възраст.

За постигането на тези цели се предвижда извършването на следните основни дейности:

- създаване на юридическо лице „Бюро по труда за лица със зрителни увреждания“ и осигуряване на необходимите за неговата дейност материално-технически условия
- подбор на специалисти – психолози и трудови посредници
- създаване на специализирана информационна банка – база данни за кандидатите за работа от целевата група и потенциалните работодатели
- установяване на контакти и разгласяване работата на бюрото сред заинтересованите лица
- регистрация на кандидатите, уточняване на спецификите на тяхната мотивация и равнището на тяхната професионална подготовка
- уточняване на потребностите на кандидатите от допълнително предреализационно обучение
- осигуряване на възможности за предреализационно обучение
- намиране на подходящи работни места, установяване на контакт и работа по убеждаването на потенциални работодатели да наемат лица със зрителни увреждания
- организиране на срещи между кандидати за работа и работодатели
- подпомагане на работодателите за адаптиране на работното място на назначения на работа кандидат от целевата група
- подпомагане на назначеното лице и екипа, в който то ще работи, за преодоляване на първоначални недоразумения и бързо решаване на появяващи се в процеса на адаптация конфликти между тях
- последващ мониторинг и медиация при утвърждаването на човека със зрителни увреждания на новото работно място
- разработка и издаване на наръчници, подпомагащи професионалната реализация
- провеждане на семинари и заключителна конференция за обобщаване резултатите от работата по проекта

„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от СДРУЖЕНИЕ „ЦЕНТЪР ЗА ПОДДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИНТЕГРАЦИЯ-ПРИОРИТЕТИ“ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящата орган.“

### ЗА КОНТАКТИ:

#### „БЮРО ПО ТРУДА ЗА ЛИЦА СЪС ЗРИТЕЛНИ УВРЕЖДЕНИЯ“

e-mail: [labourforblind@gmail.com](mailto:labourforblind@gmail.com)  
[www.labourforblind.bg](http://www.labourforblind.bg)  
Тел. +359 2 943 44 89

#### СДРУЖЕНИЕ „ЦЕНТЪР ЗА ПОДДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИНТЕГРАЦИЯ-ПРИОРИТЕТИ“

e-mail: [sdrujenie.prioriteti@gmail.com](mailto:sdrujenie.prioriteti@gmail.com)

#### ФОНДАЦИЯ „РЕХАБИЛИТАЦИЯ НА СЛЕПИ“

e-mail: [info@rehblind.org](mailto:info@rehblind.org)  
[www.rehblind.org](http://www.rehblind.org)  
Тел: +359 32 281 158



Проект „Създаване на социално предприятие  
„Бюро по труда за лица със зрителни увреждания“  
Номер на договора за предоставяне на безвъзмездна помощ BG-  
051PO001-5.1.01 -0046-C0001



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

## Сдружение „ЦЕНТЪР ЗА ПОДДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИНТЕГРАЦИЯ-ПРИОРИТЕТИ“ в партньорство с Фондация „Рехабилитация на слепи“

### Представят

# ПРОЕКТ „СЪЗДАВАНЕ НА СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЯТИЕ „БЮРО ПО ТРУДА ЗА ЛИЦА СЪС ЗРИТЕЛНИ УВРЕЖДЕНИЯ“

Номер на договора за предоставяне на безвъзмездна помощ BG051PO001-5.1.01 -0046-C0001



Основната идея на проекта е да създаде надеждна връзка между хората със зрителни увреждания и свободния пазар на труда; да подпомогне процеса на взаимно приемане между работодателите и лицата от целевата група.

Социално предприятие „Бюро по труда за лица със зрителни увреждания“ ще работи за създаване на нови модели и утвърждаване на добри практики при трудовата реализация на незрящите в България.

Проектът се осъществява в рамките на Оперативна програма „Развитие на човешки ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

## Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“



Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ обединява различните държавни политики в сферата на пазара на труда, образованието и социалното включване. Тя е стратегически документ, който е рамка за усвояване на финансови средства, съфинансирани от Европейския социален фонд на ЕС и националния бюджет в рамките на програмния период 2007 - 2013 г. и обхваща територията на цялата страна под цел „Сближаване“.

Стратегическата цел на оперативната програма е да се подобри качеството на живот на хората в България чрез подобряване на човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост, повишаване на производителността, достъп до качествено образование и учене през целия живот, засилване на социалното включване.

Управляващ орган на ОП „РЧР“ е Министерство на труда и социалната политика (МТСП) чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“.

Бенефициенти по Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ са: образователни, обучаващи и научни институции, консултантски фирми, работодатели, браншови организации, социалноикономически партньори, НПО, центрове за информация и професионално обучение, общини, младежки организации, доставчици на социални и здравни услуги, институции, работещи в сферата на пазара на труда, образованието, социалните и здравни услуги.

Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ е пресечна точка на важни държавни политики в сферата на пазара на труда, образованието и социалното включване, отчитайки съответните стратегии на ЕС в тези области. Програмата задава основните насоки и дейности, които ще подобряват трудовата заетост и качеството на предлаганите услуги, насърчават усвояването на нови знания и умения, осигуряват качествено и достъпно образование за всички, модернизират системите за предоставяне на социални услуги и повишават инвестициите в човешкия капитал. Тези дейности получават съфинансиране от ЕСФ.

Пълният текст на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, можете да намерите на следния електронен адрес: [http://ef.misp.government.bg/bg/page\\_op.php](http://ef.misp.government.bg/bg/page_op.php)

### ПРИОРИТЕТНА ОС 5: „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА“

Приоритетна ос 5 попада в обхвата на сферата на действие на ЕСФ.

Основната цел на приоритетната ос е да бъде оказана подкрепа за социално включване на уязвими групи чрез развитие на мрежа от подкрепящи бъдещата интеграция на пазара на труда социални услуги, насърчаване на социалното предприемачество и повишаване на трудоспособността и продължителността на трудовия живот на работната сила чрез по-добро здраве.

### ОБЛАСТ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ 5.1: „ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА“

Основната цел е да се насърчи развитието на социалната икономика и да се инвестира в социалния капитал. Ще бъдат положени усилия за усъвършенстване на съществуващия модел за развитие на социалната икономика. В рамките на тази област на интервенция ще се предостави подкрепа на съществуващи специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания и социални предприятия. От друга страна, ще се подкрепи създаването на нови форми на социални предприятия, в това число и защитени работилници, и условия за активизиране на обществени и доброволчески инициативи, допринасящи за повишаване на равнището на социалния капитал.

## Европейски социален фонд

Европейският социален фонд е основният финансов инструмент на ЕС за осъществяване на инвестиции в хората.

Финансовият принос на ЕСФ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ за периода 2007 - 2013 г. е 1 031 789 139 евро, а средствата от националния бюджет на Република България са 182 080 436 евро.

Европейският социален фонд е учреден през 1958 г. с Римския договор. Фондът засилва икономическото и социалното сближаване като подкрепя политиките на страните членки, насочени към постигане на пълна заетост, подобряване на качеството и производителността на труда, насърчаване на социалното включване и намаляване на регионалните различия в областта на заетостта.

ЕСФ подкрепя действия, които са съобразени с Ръководните насоки и препоръките на Европейската стратегия за заетостта.

## В рамките на целите „Конвергенция“ и „Регионална конкурентоспособност и заетост“ ЕСФ подкрепя действия по следните приоритети:

- Увеличаване приспособяването на работниците и предприятията;
  - Подобряване достъпа до заетост за търсещите работа и неактивните хора, предпазване от безработица, продължаване на трудоспособния живот и подобряване участието в пазара на труда на жените и мигриращите;
  - Засилване на социалната интеграция на хората в неравностойно положение и борба с дискриминацията;
  - Мобилизиране на реформите в областта на заетостта и включването и по-специално чрез насърчаване създаването на партньорства със съответните участници на национално, регионално и местно ниво.
- За програмния период 2007-2013 г. ЕСФ ще засили ролята си на основен финансов инструмент на Общността в подкрепа на Европейската стратегия по Заетостта. Той ще осигури подкрепа за:

1. Подобряване на качеството и отзивчивостта на институциите на пазара на труда, образователните и обучителните системи, социалните услуги и услугите свързани с грижи;
2. Повишаване на инвестициите в човешки капитал, увеличаване на образователните равнища, адаптиране на уменията на гражданите и осигуряване на достъп на всички до пазара на труда;
3. Стимулиране на приспособяването на публичната администрация към предизвикателствата чрез административно изграждане и изграждане на капацитет.

### В България ЕСФ финансира две оперативни програми:

- ОП „Развитие на човешките ресурси“
- ОП „Административен капацитет“.

## Водеща организация при реализирането на проекта „Създаване на социално предприятие „Бюро по труда за лица със зрителни увреждания“ е СДРУЖЕНИЕ „ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИНТЕГРАЦИЯ-ПРИОРИТЕТИ“. Сдружението е създадено в началото на 2003 година за осъществяване на следните цели:

- Осигуряване на възможности и подобряване на условията за обучение, квалификация, преквалификация и рехабилитация;
- осигуряване на условия за облекчаване достъпа до информация и използване на съвременни информационни технологии;
- осигуряване на условия за повишаване на достъпността на градската среда;
- подпомагане за намиране на работа, и разкриване на работни места;
- предоставяне на юридически и социални консултации;
- преодоляване на социалната, културната и психологическата изолация;
- създаване на условия за преодоляване на хиподинамията на лица със затруднена мобилност;
- осигуряване на специализирани помощни технически средства;
- социализация, ресоциализация, социална интеграция и личностна реализация на следните групи:
  - хора с трайни увреждания;
  - безработни лица и лица със затруднен достъп до пазара на труда;
  - институционализирани деца и техните семейства;
  - малцинствени групи;
  - социално слаби и възрастни хора.

Председател на сдружението и ръководител на настоящия проект е д-р Петър Стайков.

## Партньор по проекта е Фондация „Рехабилитация на слепи“ град Пловдив. Фондацията е създадена през 1993 година за осъществяване на следните цели:

- Подпомагане на рехабилитацията на лица с тежки зрителни увреждания от всички възрасти чрез разнообразни форми и подготовка на техните близки за пълноценно участие в рехабилитационния процес.
- Осигуряване на възможности за професионално обучение и подкрепа на професионалната реализация на лица с тежки зрителни увреждания.
- Подпомагане снабдяването на слепите и слабовиждащите у нас със специални технически средства за бита, обучението и професионална дейност.
- Стимулиране на разработването на специални рехабилитационни програми, литература, учебни помагала и научно приложни изследвания.
- Осъществяване на рехабилитация на слепи и слабовиждащи с множество увреждания.
- Подкрепа на новоразкрити Центрове за основна и професионална рехабилитация и други структурни звена за рехабилитация на слепи и слабовиждащи.

Фондация „Рехабилитация на слепи“ се ръководи от Стефан Данчев – председател и Александрина Костова – изпълнителен директор.